

# Referat Skolebestyrelsesmøde Herlev Byskole

Tirsdag d. 20. september 2022, kl. 18.00-20.00

Afd. ELV mødelokale (Personalerummet)

Deltagere:

**Skolebestyrelse:**

Stephanie Rindon Krag Wejrup, Gezine Tesfaldet, Rasmus Kreilgaard, Morten N Nielsen, Christina H Luthi, Janus M Egenby, Trine Due-Boje Steengaard

**Kommunalbestyrelsens repræsentant:**

**Afbud:** Bettina Skovby

**Elevrådsrepræsentanter:**

Rasmus Vilauma Denker og Iben Petersen

**Medarbejderrepræsentanter:**

Asbjørn Reffstrup og Dorthe Holst

**Skolens ledelse:**

Dorthe Alvang og Helle Seliger

Mødeleder: Asbjørn Reffstrup

Referent: Helle Seliger

Punkt	Uddybende kommentar	Referat
Velkommen til afdeling ELV og til SKB's nyeste medlemmer	Velkommen også til elevråds- og kommunalbestyrelsens repræsentant	Velkommen til elevrådsrepræsentanter Afbud fra Bettina Skovby
Valg af mødeleder		Asbjørn Reffstrup valgt
Godkendelse af referat fra SKB-møde den 15/08/2022	Se vedlagt Bilag 1(referat)	Referat godkendt- seminar er 4. og 5. november

Skolen skaber vi sammen. Udviklingsplan for Herlev Kommunes skoler.

Se vedlagt Bilag 2: Høringsbrev Bilag 3: Oplæg til udviklingsplan. Høringsperiode løber frem til den 24. oktober. Efter endt høring forventes evt. revideret forslag behandlet i Børne- og Uddannelsesudvalget den 22. november og i kommunalbestyrelsen den 7. december. Vi sigter på at sende HBS-SKB samlede hørings svar direkte til forvaltningen efter fælles drøftelse.

Ny kommende sundheds- og handicappolitik i Herlev Kommune.

Se vedlagt Bilag 4: Oplæg om sundhedspolitik. Forvaltningen har igangsat en inddragende høringsproces. HBS sikrer en proces, hvor spørgsmålene målrettet henholdsvis eleverne og forældrene drøftes og indsamles som hørings svar. SKB er repræsentanter for forældregruppen, og vi drøfter spørgsmålene i plenum.

### Refleksioner i skolebestyrelsen:

- De professionelle – hvor er deres stemme?
- De professionelle trivsel nævnes ikke, hvilket har stor betydning for elevernes trivsel.
- Attraktivt at være lærer og pædagog i Herlev- hvor fremgår det?
- Hvorledes understøttes de professionelle?
- Frisættelse og autonomi – hvor fremgår dette?
- Det lokale råderum er væsentligt.
- Fastholdelse på ungdomsuddannelserne- hvordan kan FS tage ansvar?
- Skal progression være styringsredskabet, hvorfor ikke tale dannelse herunder det hele menneske.
- Der efterspørges konkrete eksempler på relevante data, som kan anvendes.
- Vigtigt, at de fysiske rammer afspejler planen, så det helt konkret kan lade sig gøre, ex- udeskole m.m.
- Hvor er de politiske ambitioner- hvordan vil det politiske niveau understøtte udmøntningen af planen.

Christina skriver hørings svar på baggrund af ovenstående.

#### i. Hvad forstår SKB ved sundhed, når det handler om børn og unge?

- Forebyggelse af brugen af rusmidler
- Tilstrækkelig Søvn
- Sund og varieret kost
- Daglig motion
- Social aktivitet
- Faglig og social udvikling.

#### ii. Hvad er vigtigt for, at børn og unge med funktionsnedsættelse kan være med i fællesskaber?

- Økonomi til de nødvendige hjælpemidler
- Fysiske rammer, der tilgodeser behovene
- Inkluderende miljø
- Voksenansvarlighed.

#### iii. Hvad er vigtigt for, at alle børn og unge kan være med i fællesskaber?

- Socialt kompetente børn og unge
- Klub-fritidsliv, der er reel mulighed for alle
- Samarbejde mellem skole og fritidslivet

- Voksenansvarlighed.

iv. **Hvordan kan vi sammen understøtte udvikling af børn og unges mentale og fysiske sundhed?**

Politisk ansvarlighed, som sikrer rammer og nødvendige kompetencer hos de professionelle samt forældre der tager ansvar.

Ideer:

- Mentorer
- Gæsteundervisere
- Frivillige
- Bevægelse i undervisningen
- Madordning på skolerne
- Pauser, der kan modvirke præstationspres
- Fastholdelse af den kortere skoledag- så der er energi til et aktivt fritidsliv.

Skolernes ferieplan 2023-2024

Se vedlagt Bilag 5.

Ferieplan- Bestyrelsen anbefaler oplægget. Opfordring til, at ferieplanen bliver fastlagt over flere år.

Trafiksituation omkring HBS

Status og oplæg til drøftelse om fremadrettet perspektiv v/ Christina

Trafiksituationen:  
Tak til Rasmus og Morten for den store indsats, med fysisk at være på vejene, og understøtte en sikrere skolevej.  
Aftale, at der kommer forbudskiltning således, at tung trafik ikke må køre ved afd. Eng i morgentimerne.  
Møde planlagt på forvaltningen i næste uge- onsdag den 28.9.22 Her drøftes status på trafiksituationen på HBS – m.m. ledelse og chefer deltager og fra skolebestyrelsen deltager: Christina og Rasmus.  
Lyssignal ved Engløbet og Sønderlundsvej efterspørges.  
Overveje parkering ved Elv- evt. re-tænkning af p-pladsen.  
Bestyrelsens kampagne med inddragelse, af Herlev Bladet har skærpet forældrenes opmærksomhed på sikker trafik.  
Gerne skolepatruljer klar ved skoleårets start.  
Kan vi rekruttere pensionister, som skolepatruljer?  
Der arbejdes på forældrepatrulje med start maj 23.  
Janus har sendt mail, som skolens ledelse distribuerer videre til skolens forældre.

Orientering fra ledelse

Økonomi og budget  
Ombygninger og istandsættelser

Økonomi- varslet besparelser på skoleområdet. Denne besparelse er effektueret ved, at HBS har afleveret 28%- det vil sige 692000 kr. HBS har en plan, så vi kan komme godt igennem året økonomisk. Vi planlægger med at være klar, når faglokalerne kan blive klar.

<p>HBS har netop haft besøg af velfærdschefen Arne Eggert HBS og det kommende efterår.</p> <p>Orientering fra Skoleråd:</p>	<p>Velfærdsdirektør Arne Eggert har besøgt HBS ledelsesteamet.</p> <p>Information om Trivsel- motionsdag den 14.oktober 22</p> <p>Ombygning- der er gang i proces.</p> <p>Temaer:</p> <p>Skolen skaber vi sammen</p> <p>Sammen om skolen.</p> <p>Budget 22-23 fremlagt.</p> <p>Overforbrug på specialområdet - orientering</p>
<p>Elevrådet:</p>	<p>7.klasserne godt forløb med klassedannelsen- glade for de nye fællesskaber</p> <p>Ude-pausearealerne er for få og små, der efterspørges udearealer med plads til fysisk aktivitet.</p> <p>Besøg af Hollændere- 8.klasserne var værter. Der blev talt engelsk, udvekslet erfaringer, kulturlæring.</p> <p>9.klasserne på lejrskole i Sønderjylland – dejlig tur.</p> <p>I forbindelse med lejrskoler- Familiernes økonomiske bidrag, Kostpenge på 200 kr. pr. døgn, har for nogle familier været en svær udfordring her i 2022.</p>
<p>Formand</p>	<p>Billeder- alle sender et portrætbillede til Christina L. Så vil Christina fremstille et billedarkiv således, at skolebestyrelsen kan præsenteres med billede diverse relevante steder.</p> <p>Nyhedsbreve generelt- fortsættes.</p>
<p>Medarbejdere</p>	<p>Godt i gang med skoleåret- EN medarbejder har valgt at gå på pension, og en anden har varsel pensionering ved årsskiftet. Generelt er personaleomsætningen på HBS lav, og skolen definerer sig som værende en god arbejdsplads.</p> <p>Fokus på, at integrere de nyansatte kollegaer</p>
<p>Evt.</p>	<p>Lukket punkt.</p>
<p>Referent: helle Seliger</p>	<p>Når bestyrelsen har modtaget referatet, er der en uges tilbagemeldingstid ved eventuelle korrektioner.</p>